

Til alle kommuner og jobcentre

**Direktør**

Holmens Kanal 20  
Postboks 2150  
1016 København K  
Tlf. 35 28 81 00  
Fax 35 36 24 11  
ams@ams.dk  
www.ams.dk  
CVR nr. 55 56 85 10

### **Orientering om ny matchmodel**

I foråret 2010 får jobcentrene en ny matchmodel. Den nuværende model med fem matchkategorier erstattes af en model med tre kategorier. Modellen kommer – med mindre variationer – til at gælde for alle borgere i jobcentret, uanset ydelse.

Fremover er det derfor *ikke* borgerens ydelse, men borgeres karakteristika, der bestemmer matchkategorien. Borgere med ens styrker og svagheder i forhold til arbejdsmarkedet vil blive kategoriseret på samme måde – selvom de modtager forskellige ydelser.

De tre kategorier er:

- *Matchgruppe 1: Jobklar.* Borgere der, efter jobcentrets vurdering, er parat til at tage et ordinært arbejde, så de kan være ude af systemet inden for de næste tre måneder, er jobklare og skal i matchgruppe 1.
- *Matchgruppe 2: Indsatsklar.* Borgere, der ikke er parat til at tage et ordinært arbejde, så de kan være ude af systemet inden for de næste tre måneder, men som kan deltage i en beskæftigelsesrettet indsats med aktive tilbud, er indsatsklare og skal i matchgruppe 2.
- *Matchgruppe 3: Midlertidigt passiv.* Borgere der har så alvorlige problemer, at de pt. hverken kan arbejde eller deltage i en beskæftigelsesrettet indsats med aktive tilbud, er midlertidigt passive og skal i matchgruppe 3.

Som noget meget centralt får den nye matchmodel synliggjort *alle* de mennesker i jobcentret, der kan bidrage på arbejdsmarkedet (matchgruppe 1). Filosofien bag modellen er, at man ikke skal modtage bestemte ydelser for at blive opfattet som en del af arbejdskraftpotentialen. Det afgørende er, at man har udsigt til at kunne arbejde inden for tre måneder. Det gælder eksempelvis en del personer, der modtager sygedagpenge.

10. september 2009

Vores sag  
2009-0002943  
Vores ref.  
bsu

Modellen indebærer ingen ændringer af de formelle rettigheder og pligter, der gælder for de enkelte grupper. Dette understreges af, at den nye matchmodel ikke medfører lovændring.

Jeg vil gerne understrege, at den nye matchmodel ikke indføres, fordi den gamle er dårlig. Modellen har på mange måder virket efter hensigten. Den har både bidraget til at skabe et fælles sprog i jobcentrene og til at skabe en ny systematik i vurderingen af borgerne. Matchmodellen lever imidlertid ikke længere op til de krav, som jobcentrene med rette kan stille til et arbejdsredskab. Desuden har det vist sig, at borgerne i for høj grad indplaceres efter andre kriterier end deres beskæftigelsesudsigter, og at der er en stor uforklarlig variation i matchningen på tværs af sammenlignelige jobcentre.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har udviklet den nye matchmodel i et tæt samarbejde med en række jobcentre, der samtidigt har bidraget til at teste modellen. Det er mit klare indtryk, at dette tætte samspil med jobcentrene har bidraget til at sikre, at den nye model harmonerer med jobcentrenes behov.

Yderligere information om den nye matchmodel kan findes på [www.ams.dk](http://www.ams.dk). Der vil løbende blive lagt nyhed vedrørende den nye matchmodel på hjemmesiden. Frem mod slutningen af 1. kvartal 2010, hvor den nye matchmodel går i luften, vil jobcentrene således kunne holde sig orienteret via hjemmesiden.

Med venlig hilsen



Marie Hansen

*Direktør*