

Rekruttering

Arbejdsmarkedsstyrelsen

1. halvår 2009

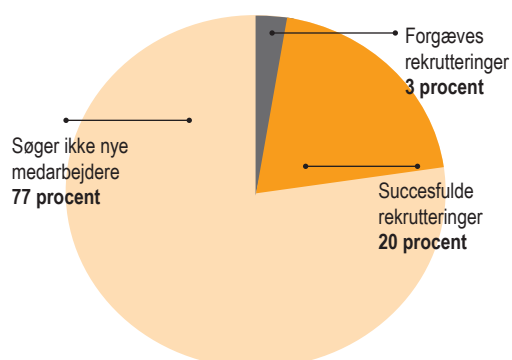
Virksomhederne kan lettere rekruttere

Arbejdsmarkedsstyrelsen har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation i 1. halvår af 2009.

Undersøgelsens hovedkonklusioner er:

At 3 procent af landets virksomheder forgæves har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere. 20 procent af virksomhederne har fundet nye medarbejdere, mens 77 procent ikke har søgt efter nye medarbejdere.

Figur 1 Virksomhedernes rekruttering 1. halvår 2009



At rekrutteringsproblemerne svarer til, at virksomhederne på landsplan har rekrutteret forgæves til ca. 8.000 stillinger i perioden december 2008 til april 2009. Det svarer til 0,3 procent af den samlede beskæftigelse i Danmark.

I den tilsvarende undersøgelse fra samme tidspunkt sidste år - 1. halvår 2008 - var antallet af forgæves rekrutteringer på landsplan ca. 39.000 stillinger. I undersøgelsen fra 1. halvår 2007 var antallet ca. 58.000.

At ca. 1 procent af alle virksomheder har måttet

Forgæves rekrutteringer

Tabel 1

År	Stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til på landsplan
1. halvår 2009	8.000
1. halvår 2008	39.000
1. halvår 2007	58.000

Kilde: Rekruttering 1. halvår 2007 og 1. halvår 2008

opgive ordrer, fordi de har rekrutteret forgæves. Det svarer til ca. 1.100 virksomheder. For et år siden måtte ca. 4 procent af virksomhederne opgive ordrer.

At de stillingsbetegnelser, der oftest er søgt besat uden held, er sygeplejerske, pædagog og lægesekretær.

At der er flest forgæves rekrutteringer, set i forhold til branchens størrelse, i brancherne råstofindvinding samt sundhed og socialvæsen. Andelen af stillinger, hvor virksomhederne har rekrutteret forgæves, svarer til 1,0 procent af beskæftigelsen i branchen råstofindvinding og 0,6 procent i sundhed og socialvæsenet.

At rekrutteringsproblemerne er af nogenlunde samme omfang i de fire beskæftigelsesregioner.

Arbejdsmarkedsstyrelsens stikprøveundersøgelse er gennemført af Rambøll Management i 1. halvår 2009. 14.112 virksomheder har svaret på, om de har haft problemer med at rekruttere nye medarbejdere inden for de sidste to måneder. Virksomhederne repræsenterer ca. 51 procent af landets samlede beskæftigelse. Undersøgelsen er beskrevet nærmere på bagsiden.

Størst mangel på sygeplejersker, pædagoger og lægesekretærer

Arbejdsgiverne har sværest ved at rekruttere sygeplejersker, pædagoger og lægesekretærer. Alligevel er der ledige, som ikke finder job hurtigt inden for disse faggrupper.

Øverst på listen over de 30 stillingsbetegnelser, hvor der er størst mangel på arbejdskraft, står sygeplejersker. Det fremgår af tabel 3.

Virksomhederne har forgæves forsøgt at rekruttere ca. 560 sygeplejersker fra ultimo december 2008 til primo april 2009. Derefter følger pædagoger og lægesekretærer, hvor virksomhederne forgæves har rekrutteret henholdsvis ca. 420 og 330 medarbejdere.

Også bogholdere, taxichauffører og programmører har virksomhederne rekrutteret forgæves efter.

På trods af, at nogle virksomheder har rekrutteringsproblemer, er der alligevel personer, som ikke finder job hurtigt. Også selvom de tilkendegiver at kunne varetage arbejdsfunktioner inden for nogle af de stillingsbetegnelser, hvor der er rekrutteringsproblemer.

I alt var ca. 55.600 personer ledige i mindst tre sammenhængende måneder i den periode, hvor undersøgelsen er gennemført. De ledige har tilkendegivet at kunne varetage i gennemsnit godt 2 arbejdsfunktioner.

Blandt de 30 stillinger, hvor der er størst rekrutteringsproblemer, kan ca. 630 ledige varetage et job som pædagog. Alligevel har virksomhederne rekrutteret forgæves til ca. 420 stillinger på området. Tilsvarende kan ca. 260 ledige varetage et job som lægesekretær. Alligevel har virksomhederne rekrutteret forgæves til ca. 330 stillinger på området. Det fremgår af tabel 3.

Virksomhederne har også rekrutteret forgæves inden for flere af de stillingsbetegnelser, hvor der er mange ledige. Det fremgår af tabel 2.

Omkring 6.200 ledige angiver, at de kan varetage et job som pædagogmedhjælper. Alligevel har virksomhederne rekrutteret forgæves til ca. 80 stillinger på området.

Tilsvarende tilkendegiver ca. 6.000 ledige, at de kan varetage et job som lagerarbejder. Samtidig har virksomhederne rekrutteret forgæves til stillingsbetegnelsen ca. 60 gange.

Omfanget af forgæves rekrutteringer inden for områder med mange ledige er væsentligt mindre end sidste år.

Top fem. Stillinger med stor ledighed		Tabel 2
Stillingsbetegnelse	Stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til	Ledige med mere end tre måneders ledighed
Pædagogmedhjælper	81	6.239
Lagerarbejder	55	5.975
Rengøringsassistent	41	5.603
Butiksmedhjælper	44	3.534
Butiksassistent	121	3.248

Kilde: RAM og CV-Banken.
Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 51 2008 til uge 15 2009. Personer med mere end tre måneders ledighed dækker over personer, der i perioden uge 51 2008 til uge 13 2009 var arbejdsmarkedsparete og havde været ledige i minimum tre sammenhængende måneder. Kolonnen kan ikke summeres lodret, idet den samme person kan angive at kunne varetage flere forskellige typer af job.

Tabellen viser de stillingsbetegnelser, hvor der er mange ledige og antallet af stillinger, som virksomhederne har rekrutteret forgæves til inden for samme stillingsbetegnelse.

Top 30. Rekrutteringssituationen fordelt på stillingsbetegnelser
Tabel 3

Stillingsbetegnelse	Erhvervsgruppe	Ledige med mere end tre måneders ledighed	Stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til
Sygeplejerske	Sundhed, omsorg og personlig pleje	57	564
Pædagog	Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	624	423
Lægeseekretær	Kontor, administration, regnskab og finans	258	334
Bogholder	Kontor, administration, regnskab og finans	256	209
Taxichauffør	Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	318	194
Programmør	IT og teleteknik	183	189
Salgskonsulent	Salg, indkøb og markedsføring	1.320	174
Speciallæge	Akademisk arbejde	3	161
Landbrugsmedhjælper	Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	346	153
Social- og sundhedsassistent	Sundhed, omsorg og personlig pleje	239	150
Elektriker	Bygge og anlæg	177	148
Staldmester	Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	46	124
Butiksassistent	Salg, indkøb og markedsføring	3.248	121
Kok	Hotel, restauration, køkken, kantine	312	115
Sygehuslæge	Akademisk arbejde	11	111
IT-medarbejder	IT og teleteknik	376	111
Social- og sundhedshjælper	Sundhed, omsorg og personlig pleje	1.574	99
Folkeskolelærer	Undervisning og vejledning	644	84
Pædagogmedhjælper	Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	6.239	81
VVS-montør	Bygge og anlæg	68	79
Bioanalytiker	Sundhed, omsorg og personlig pleje	35	78
Bartender	Hotel, restauration, køkken, kantine	317	76
Fitness-instruktør	Medie, kultur, turisme, idræt og underholdning	47	73
Overlæge	Akademisk arbejde	0	73
Softwareudvikler	IT og teleteknik	125	73
Kontorassistent	Kontor, administration, regnskab og finans	3.080	70
Socialrådgiver	Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	88	70
IT-konsulent	IT og teleteknik	232	65
Klinikassistent	Sundhed, omsorg og personlig pleje	229	62

Kilde: RAM og CV-Banken.

Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 51 2008 til uge 15 2009. Personer med mere end tre måneders ledighed dækker over personer, der i perioden uge 51 2008 til uge 13 2009 var arbejdsmarkedsparate og havde været ledige i minimum tre sammenhængende måneder. Kolonnen kan ikke summeres lodret, idet den samme person kan angive at kunne varetage flere forskellige typer af job.

Størst rekrutteringsproblem i social og sundhedsvæsenet

Social og sundhedsvæsenet er den branche, hvor virksomhederne har flest forgæves rekrutteringer. Branchen råstofindvinding har flest forgæves rekrutteringer i forhold til branchens størrelse.

Der er flest forgæves rekrutteringer i branchen sundhed og socialvæsen, hvor virksomhederne har rekrutteret forgæves til ca. 2.800 stillinger. Det fremgår af tabel 5.

Øverst på listen over brancher, hvor virksomhederne har flest rekrutteringsproblemer i forhold til branchens størrelse, står råstofindvinding. I denne branche har virksomhederne rekrutteret forgæves til omkring 40 stillinger. Det svarer til 1 procent af beskæftigelsen i branchen.

Rekrutteringsproblemer i forhold til antal beskæftigede		Tabel 4	
Branche	Andel stillinger der er søgt besat uden held i forhold til beskæftigede	2009	2008
		Råstofindvinding	1,0%
Sundhed og socialvæsen	0,6%	1,3%	
Information og kommunikation	0,6%	2,0%	
Landbrug, skovbrug og fiskeri	0,6%	1,7%	
Videnservice	0,4%	2,4%	
Hotel og restaurant	0,4%	2,7%	
Bygge og anlæg	0,3%	2,1%	
Finansiering og forsikring	0,3%	1,2%	
Kultur og fritid	0,3%	0,6%	
Ejendomshandel og udlejning	0,3%	1,9%	
Handel	0,2%	1,6%	
Transport	0,2%	1,2%	
Offentlig administration, forsvar og politi	0,2%	0,5%	
Andre serviceydelser	0,2%	0,9%	
Energiforsyning	0,2%	0,7%	
Industri	0,1%	1,0%	
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	0,1%	1,4%	
Undervisning	0,1%	0,3%	
Vandforsyning og renovation	0,0%	0,3%	
Uoplyst	0,1%	4,0%	
Samlet	0,3%	1,4%	

Kilde: Rekruttering 1. halvår 2008 og Danmarks Statistik, RAS 2008.
 Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 51 2008 til uge 15 2009.

Også i brancherne sundhed og socialvæsen, information og kommunikation samt landbrug, skovbrug og fiskeri er der mange forgæves rekrutteringer set i forhold til beskæftigelsen i brancherne. Det fremgår af tabel 4.

Produktionsbegrænsninger

Virksomhederne er også blevet spurgt, om den forgæves rekruttering betyder, at de har måttet sige 'nej tak' til ordrer.

22 procent af alle virksomheder, der har rekrutteret forgæves, oplyser, at mangel på arbejdskraft betyder tab af ordrer. Det svarer til 1.100 virksomheder.

I den branche, som har størst rekrutteringsproblemer i forhold til branchens størrelse, råstofindvinding, angiver 50 procent af de virksomheder, der har rekrutteret forgæves, at de har måttet opgive ordrer på grund af manglen på medarbejdere. Det fremgår af tabel 5.

Rekrutteringsproblemerne er blevet mindre

Det seneste år er rekrutteringsproblemerne blevet mindre i alle brancher. Det gælder især i brancherne vidensservice, hotel og restaurant samt bygge og anlæg.

I branchen hotel og restaurant er andelen af stillinger, der er søgt besat uden held set i forhold til branchens beskæftigelse, faldet med 2,3 procentpoint det sidste år. I vidensservicebranchen og bygge og anlæg er andelen faldet med henholdsvis 2,0 og 1,9 procentpoint. Det fremgår af tabel 4.

I andre brancher er faldet i forgæves rekrutteringer i forhold til beskæftigelsen mere begrænset. Det gælder f.eks. brancherne undervisning samt offentlig administration, forsvar og politi. Her er faldet på mellem 0,2 og 0,3 procentpoint i forhold til sidste år. De små fald skal dog ses i lyset af lave udgangsniveauer.

Rekrutteringssituationen fordelt på brancher
Table 5

Branche	Andel virksomheder der har rekrutteret forgæves	Andel virksomheder med produktionsbegrænsninger ud af de virksomheder, som har rekrutteret forgæves	Stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til	Beskæftigede i branchen	Forgæves rekrutteringer i forhold til antal beskæftigede
Råstofindvinding	2%	50%	43	4.516	1,0%
Sundhed og socialvæsen	7%	23%	2.823	493.656	0,6%
Information og kommunikation	6%	26%	572	101.776	0,6%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	4%	20%	457	77.456	0,6%
Videnservice	4%	27%	513	146.608	0,4%
Hotel og restaurant	4%	11%	407	92.694	0,4%
Bygge og anlæg	2%	16%	495	193.349	0,3%
Finansiering og forsikring	2%	18%	225	87.622	0,3%
Kultur og fritid	4%	0%	135	45.803	0,3%
Ejendomshandel og udlejning	1%	20%	129	42.560	0,3%
Handel	2%	25%	1.044	440.860	0,2%
Transport	3%	44%	337	144.365	0,2%
Offentlig administration, forsvar og politi	5%	18%	216	140.804	0,2%
Andre serviceydelser	3%	27%	181	72.763	0,2%
Energiforsyning	6%	0%	18	11.495	0,2%
Industri	2%	11%	275	376.434	0,1%
Undervisning	7%	11%	267	207.791	0,1%
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	2%	26%	173	138.612	0,1%
Vandforsyning og renovation	0%	0%	0	19.039	0,0%
Uoplyst	1%	91%	11	12.085	0,1%
Samlet	3%	22%	8.320	2.850.288	0,3%

Kilde: Danmarks Statistik, RAS 2008.

Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 51 2008 til uge 15 2009. Den samlede beskæftigelse er fratrukket 7.277 personer, som er beskæftiget i udlandet.

Mindre rekrutteringsproblemer over hele landet

I alle fire beskæftigelsesregioner har virksomhederne rekrutteret forgæves. Set i forhold til beskæftigelsen er rekrutteringsproblemerne af samme omfang i de fire regioner.

På landsplan svarer antallet af stillinger, hvor virksomhederne har rekrutteret forgæves, til 0,3 procent af beskæftigelsen. For et år siden svarede antallet til 1,4 procent.

Det sidste år er antallet af stillinger, der på landsplan er søgt besat uden held set i forhold til beskæftigelsen, faldet i alle fire beskæftigelsesregioner.

Faldet er størst i Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland og mindst i Midtjylland og Syddanmark. Forskellen skyldes forskellige udgangsniveauer. Det fremgår af tabel 6.

Beskæftigelsesregion	Stillinger der er søgt besat uden held		Stillinger der er søgt besat uden held i forhold til beskæftigede	
	2009	2008	2009	2008
Hovedstaden og Sjælland	3.729	20.138	0,3%	1,6%
Midtjylland	1.701	7.739	0,3%	1,2%
Nordjylland	797	4.133	0,3%	1,4%
Syddanmark	2.094	7.174	0,3%	1,2%
Hele landet	8.320	39.185	0,3%	1,4%

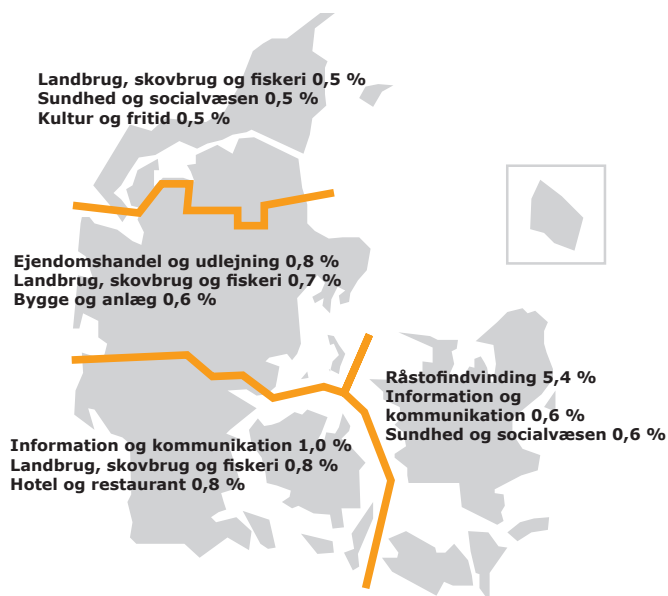
Kilde: Rekruttering 1. halvår 2008 og Danmarks Statistik, RAS 2008.
 Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 51 2008 til uge 15 2009.

Rekrutteringsproblemer i forskellige brancher

Der er regionale forskelle på, hvilke brancher virksomhederne har sværest ved at rekruttere medarbejdere til.

I branchen landbrug, skovbrug og fiskeri er det vanskeligt for virksomhederne at rekruttere medarbejdere i tre af de fire beskæftigelsesregioner. Det fremgår af figur 2.

Brancher med største rekrutteringsproblemer i hver beskæftigelsesregion Figur 2



Figuren viser, at det er forskelligt fra region til region hvilke brancher, der har størst rekrutteringsproblemer. Dog går branchen Landbrug, skovbrug og fiskeri igen i tre af de fire regioner.

Rekrutteringsproblemerne i brancherne sundhed og socialvæsen samt information og kommunikation ligger i toppen over forgæves rekrutteringer i forhold til beskæftigelsen i to af de fire regioner.

Produktionsbegrænsninger

Forskellen mellem landets beskæftigelsesregioner kan også ses i forhold til, i hvor høj grad rekrutteringsvanskelighederne medfører produktionsbegrænsninger for virksomhederne.

I Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland angiver 27 procent af de virksomheder, som har rekrutteret forgæves, at den forgæves rekruttering har betydet, at de har måttet afvise ordrer. Det er den højeste andel i landet.

I Beskæftigelsesregion Nordjylland svarer 22 procent af de virksomheder, som har rekrutteret forgæves, at den forgæves rekruttering har resulteret i produktionsbegrænsninger. I region Midtjylland og Syddanmark drejer det sig om henholdsvis 18 og 17 procent.

Rekrutteringssituationen fordelt på beskæftigelsesregioner. Stillinger der er rekrutteret forgæves til i antal og i procent i forhold til beskæftigede

Tabel 7

Branche	Hovedstaden og Sjælland		Midtjylland		Nordjylland		Syddanmark		Landsplan	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Landbrug, skovbrug og fiskeri	28	0,2	170	0,7	68	0,5	191	0,8	457	0,6
Råstofindvinding	43	5,4	0	0,0	0	0,0	0	0,0	43	1,0
Industri	68	0,1	30	0,0	39	0,1	138	0,1	275	0,1
Energiforsyning	18	0,4	0	0,0	0	0,0	0	0,0	18	0,2
Vandforsyning og renovation	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Bygge og anlæg	85	0,1	251	0,6	37	0,2	122	0,3	495	0,3
Handel	452	0,2	163	0,2	147	0,3	282	0,3	1.044	0,2
Transport	193	0,3	26	0,1	48	0,4	70	0,2	337	0,2
Hotel og restaurant	190	0,4	42	0,2	18	0,2	157	0,8	407	0,4
Information og kommunikation	384	0,6	58	0,3	25	0,4	105	1,0	572	0,6
Finansiering og forsikring	119	0,2	25	0,2	13	0,2	67	0,6	225	0,3
Ejendomshandel og udlejning	49	0,2	73	0,8	0	0,0	8	0,1	129	0,3
Videnservice	302	0,4	96	0,3	24	0,2	92	0,4	513	0,4
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	0	0,0	79	0,3	16	0,1	78	0,3	173	0,1
Offentlig administration, forsvar og politi	91	0,1	43	0,2	20	0,1	61	0,2	216	0,2
Undervisning	117	0,1	60	0,1	29	0,1	60	0,1	267	0,1
Sundhed og socialvæsen	1.434	0,6	543	0,5	278	0,5	569	0,6	2.823	0,6
Kultur og fritid	75	0,3	25	0,3	18	0,5	17	0,2	135	0,3
Andre serviceydelser	70	0,2	18	0,1	18	0,3	76	0,6	181	0,2
Uoplyst	10	0,2	0	0,0	0	0,0	1	0,0	11	0,1
Samlet	3.729	0,3	1.701	0,3	797	0,3	2.094	0,3	8.320	0,3

Kilde: Danmarks Statistik, RAS 2008.

Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 51 2008 til uge 15 2009.

Om undersøgelsen

Arbejdsmarkedsstyrelsen har i perioden fra medio februar 2009 til medio april 2009 (uge 7 til 15) – via Rambøll Management – gennemført en stikprøveundersøgelse hvor 14.112 virksomheder i Danmark har svaret. Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. De virksomheder, som indgår i undersøgelsen, beskæftiger ca. 51 procent af den samlede beskæftigelse på det danske arbejdsmarked.

Det primære formål med undersøgelsen er at give et øjebliksbillede af rekrutteringssituationen på det danske arbejdsmarked. Undersøgelsens resultater kan bruges som en indikator for omfanget og karakteren af manglen på arbejdskraft i Danmark.

Resultaterne indgår som et vigtigt element i beskæftigelsesregionernes arbejdsmarkedsbalancer.

I undersøgelsen er virksomhederne blevet spurgt om følgende: (1) Hvorvidt de inden for de seneste to måneder forgæves har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere, (2) hvor mange personer det drejer sig om, (3) om den forgæves rekruttering har betydet, at de har opgivet ordrer eller aktiviteter i de to måneder.

Stikprøven

I alt blev 20.316 virksomheder inviteret til at deltage i undersøgelsen. Heraf har 14.112 virksomheder besvaret undersøgelsen. Det giver en svarprocent på 70.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, hvor udvælgelseskriterierne er region, branche og antal

ansatte. Stikprøveundersøgelsens resultater er skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af virksomheder efter branche, størrelse og beskæftigelsesregion i undersøgelsen svarer til fordelingen i den samlede population.

Usikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistisk usikkerhed i forbindelse med opskaleringen af antallet af forgæves rekrutteringer. Denne usikkerhed betyder, at det samlede antal forgæves rekrutteringer med 80 procents sandsynlighed ligger i intervallet 8.000 +/- 700.

Beskæftigelsestal

De anvendte beskæftigelsesoplysninger i publikationen er baseret på de seneste tal fra Danmarks Statistiks registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) 2008.

Ledighedstal

De anvendte ledighedstal er opgjort som personer med mere end tre måneders sammenhængende ledighed. For uddybende information om metoden henvises til notater om arbejdskraftsreserven på www.jobindsats.dk.

Brancheklassifikation

Publikationen anvender den nye brancheklassifikation 'Dansk Branchekode 2007' (DB07). For mere information henvises til Danmarks statistik www.dst.dk.

