

HELE LANDET



ARBEJDSMARKEDSOVERBLIK

– Overblik over arbejdsmarkedet i Danmark

1. halvår 2009



OVERBLIK OVER ARBEJDSMARKEDET

I Danmark

Som et led i overvågningen af arbejdsmarkedet udarbejder de fire beskæftigelsesregioner hvert halve år en Arbejdsmarkedsbalance, der på stillingsbetegnelsesniveau viser forholdet mellem udbuddet og efterspørgslen efter arbejdskraft i beskæftigelsesregionen. Denne publikation giver et samlet overblik over Arbejdsmarkedsbalancen i hver af de fire beskæftigelsesregioner.

REKRUTTERINGSPROBLEMER OG GODE JOBMULIGHEDER

De aktuelle arbejdsmarkedsbalancer

Arbejdsmarkedsbalancen består af fem forskellige kategorier der angiver forskellige stillingsbetegnelser beskæftigelsesmuligheder. Ca. 1.100 stillingsbetegnelser fordeles på kategorierne. Se Arbejdsmarkedsbalancen i tabel 1.

De første to kategorier i Arbejdsmarkedsbalancen er: "Mindre gode jobmuligheder" og "Gode jobmuligheder". Fælles for disse to kategorier er, at virksomhederne ikke har rekrutteret forgæves til stillingerne i kategorien. De tre sidste kategorier i Arbejdsmarkedsbalancen er: "Paradoksproblemer", "Mangel på arbejdskraft" og "Tværgående og strukturel mangel på arbejdskraft". Fælles for disse kategorier er, at de danske virksomheder i 2. halvår af 2008 har rekrutteret forgæves til de stillinger, som befinder sig i kategorierne. I 2. halvår af 2008 rekrutterede virksomhederne i Danmark forgæves til ca. 30.000 stillinger på landsplan.

TABEL 1. OVERSIGT OVER ARBEJDSMARKEDSBALANCENS FEM KATEGORIER

Arbejdsmarkedsbalancen				
Mindre gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Rigtig gode jobmuligheder		
Der er balance mellem udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft, en vis ledighed og en lav jobomsætning	Der er balance mellem udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft, en forholdsvis lav ledighed og en høj jobomsætning	Paradoksproblemer	Mangel på arbejdskraft	Tværgående, strukturel mangel på arbejdskraft
		Der er problemer med at rekruttere medarbejdere samtidig med, at ledigheden er høj	Der er problemer med at rekruttere medarbejdere samtidig med, at ledigheden er lav.	Der er særligt omfangsrige problemer med at rekruttere medarbejdere, og ledigheden er ekstraordinært lav

Kilde: Arbejdsmarkedsstyrelsen

Tabel 2 viser de 10 væsentligste stillinger i hver beskæftigelsesregion med størst mangel på arbejdskraft under kategorien: "Tværgående og strukturel mangel på arbejdskraft" i Arbejdsmarkedsbalancen. Denne kategori indeholder stillinger karakteriseret af særligt omfangsrige rekrutteringsproblemer og en ekstraordinær lav ledighed. Det er således stillingsbetegnelser med rigtig gode jobmuligheder.

TABEL 2: TOP 10 LISTE OVER STILLINGER MED TVÆRGÅENDE OG STRUKTUREL MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT I DE 4 BESKÆFTIGELSESREGIONER

Tværgående og strukturel mangel på arbejdskraft				
Top 10	Nordjylland	Midtjylland	Syddanmark	Hovedstaden & Sjælland
1	Elektriker	Butiksassistent	Elektriker	Pædagog
2	Tømrer	Salgskonsulent	Salgskonsulent	Sygeplejerske
3	Serverings-medarbejder	Elektriker	Revisor	Butiksassistent
4	Kok	Revisor	Tømrer	Programmør
5	Landbrugs-medhjælper	Pædagog	Politibetjent / -assistent	Kok
6	Tjener	Landbrugsmedhjælper	Butikschef	Salgskonsulent
7	Salgskonsulent	It-ingeniør	Industritekniker, maskin	Elektriker
8	Vagt	Fodermester	Social- og sundhedshjælper	Tjener
9	Brandmand	Sygeplejerske	Pædagog	Softwareudvikler
10	Frisør	Bogholder	Flymekaniker	Butiksmedhjælper

Kilde: www.brnordjylland.dk, www.brmidtjylland.dk, www.brsyddanmark.dk, www.brhovedstadensjaelland.dk

Tabel 2 viser, at særligt elektrikere, salgskonsulenter og pædagoger har rigtig gode jobmuligheder på tværs af regioner.

Tabel 3 viser de 10 væsentligste stillinger med størst mangel på arbejdskraft i hver beskæftigelsesregion under kategorien: "Mangel på arbejdskraft" i Arbejdsmarkedsbalancen. Denne kategori indeholder stillinger karakteriseret af rekrutteringsproblemer og en lav ledighed, og der er dermed rigtig gode jobmuligheder.

TABEL 3: TOP 10 LISTE OVER STILLINGER MED MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT I DE 4 BESKÆFTIGELSESREGIONER

Mangel på arbejdskraft				
Top 10	Nordjylland	Midtjylland	Syddanmark	Hovedstaden & Sjælland
1	Rengøringsassistent	Fabriksarbejder	Landbrugsmedhjælper	Rengøringsassistent
2	Telemarketing-medarbejder	Blomsterdekoratør	Lagerarbejder	Pædagogmedhjælper
3	Automekaniker	Ejendomsadministrator	Chauffør, specialtransport	Køkkenmedhjælper
4	Sundhedsplejerske	Rejsebureau medarbejder	Taxichauffør	Ejendomsmægler
5	Støttepædagog	Gravermedhjælper	Anlægsstruktør	Dyrlæge
6	Social- og sundhedshjælper	Elmontør	Bygningsstruktør	Lagerarbejder
7	Advokatsekretær	Medhjælper, dambrug og minkfarm	Stilladsmontør	Isolatør
8	Driftsleder, landbrug	Specialarbejder, glasfiber	Stilladsarbejder	Styrmænd
9	Fysioterapeut	Lagerarbejder	Tandlæge	Taxichauffør
10	It-konsulent	Key account manager	Sundhedsplejerske	Kirketjener

Kilde: www.brnordjylland.dk, www.brmidtjylland.dk, www.brsyddanmark.dk, www.brhovedstadensjaelland.dk

Tabellen ovenfor viser en meget stor variation på tværs af regionerne, og meget få stillingsbalancer går igen i de forskellige beskæftigelsesregioner.

Tabel 4 viser de 10 væsentligste stillinger med størst mangel på arbejdskraft i hver beskæftigelsesregion under kategorien: "Paradoksproblemer" i Arbejdsmarkedsbalancen. Denne kategori indeholder stillinger karakteriseret af rekrutteringsproblemer og en høj ledighed. Der er således rigtig gode jobmuligheder inden for nedenstående stillingsbetegnelser.

TABEL 4: TOP 10 LISTE OVER STILLINGER MED PARADOKSPROBLEMER I DE 4 BESKÆFTIGELSESREGIONER

Paradoksproblemer				
Top 10	Nordjylland	Midtjylland	Syddanmark	Hovedstaden & Sjælland
1	Projektleder, bygge og anlæg	Pædagogmedhjælper	Rengøringsassistent	Kontorassistent
2	Driftsupporter	Specialarbejder, gartner	Projektleder	Dyrepasser
3	Tester	Kontomedhjælper	Rengøringsassistent / hotel	It-projektleder
4	Projektleder			Projektleder / design
5	Kvalitetsmedarbejder, bygge og anlæg			Blomsterdekoratør
6	It-kvalitetsmedarbejder			Projektleder
7				Landbrugsmaskinfører
8				Kontomedhjælper
9				Kontorfuldmægtig
10				Jord- og skovbrugsmaskinfører

Kilde: www.brnordjylland.dk, www.brmidtjylland.dk, www.brsyddanmark.dk, www.brhovedstadensjaelland.dk

Tabellen ovenfor viser, at tre af de fire beskæftigelsesregioner har mindre end 10 stillingsbetegnelser med paradoksproblemer. Kun region Hovedstaden og Sjælland har 10 eller flere stillinger med paradoksproblemer. Stillingsbetegnelsen projektleder inden for flere forskellige fagområder er præget af paradoksproblemer i de fleste regioner. De øvrige stillinger er inden for meget forskellige fagområder, men er typisk medhjælper- eller assistentstillinger.

Tabel 5 viser de 10 væsentligste stillinger med størst ledighed i hver beskæftigelsesregion under kategorien: "Balance mellem udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft" i Arbejdsmarkedsbalancen. Denne kategori indeholder stillinger, som er karakteriseret af ingen rekrutteringsproblemer og en høj omsætning af job, og hvor der er gode jobmuligheder.

TABEL 5: TOP 10 LISTE OVER STILLINGER MED BALANCE MELLEM UDBUD OG EFTERSPØRGSEL EFTER ARBEJDSKRAFT I DE 4 BESKÆFTIGELSESREGIONER

Balance mellem udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft				
Top 10	Nordjylland	Midtjylland	Syddanmark	Hovedstaden & Sjælland
1	Fabriksarbejder	Servicemedarbejder	Fabriksarbejder	Servicemedarbejder
2	Servicemedarbejder	Butiksmedhjælper	Servicemedarbejder	Børnepasser
3	Butiksassistent	Receptionist, kontor	Køkkenmedhjælper	Pakkeriarbejder
4	Køkkenmedhjælper	Kommunikationsmedarbejder	Receptionist, kontor	Chauffør, budtransport, køretøj under 3½ ton
5	Børnepasser	Pakkeriarbejder	Pakkeriarbejder	Kommunikationsmedarbejder
6	Pakkeriarbejder	Specialarbejder, træ og møbler	Truckfører	Koordinator

Balance mellem udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft				
Top 10	Nordjylland	Midtjylland	Syddanmark	Hovedstaden & Sjælland
7	Truckfører	Kvalitetsmedarbejder	Pedelmedhjælper	Pedelmedhjælper
8	Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	Truckfører	Akademisk medarbejder	Omsorgsmedhjælper
9	Omsorgs-medhjælper	Pedelmedhjælper	Omsorgsmedhjælper	Journalist
10	Lagerarbejder	Omsorgsmedhjælper	Marketingmedarbejder	Kommunikationskonsulent

Kilde: www.brnordjylland.dk, www.brmidtjylland.dk, www.brsyddanmark.dk, www.brhovedstadensjaelland.dk

Af tabellen fremgår det, at der er gode jobmuligheder for stillingsbetegnelserne servicemedarbejder, pakkeriarbejder og omsorgsmedhjælper i hele landet. Truckfører og pedelmedhjælper går igen på tre af fire regioners top 10 lister.

Tabel 6 viser de 10 stillinger med den største ledighed i hver beskæftigelsesregion under kategorien: "Overskud af arbejdskraft" i Arbejdsmarkedsbalancen. Denne kategori indeholder stillinger, som er karakteriseret af ingen rekrutteringsproblemer, høj ledighed og lav omsætning af job, og hvor der derfor er mindre gode jobmuligheder.

Tabellen viser blandt andet, at gartnere, museumsmedhjælpere og oversættere har mindre gode beskæftigelsesmuligheder i tre af fire beskæftigelsesregioner.

TABEL 6: TOP 10 LISTE OVER STILLINGER MED OVERSKUD AF ARBEJDSKRAFT I DE 4 BESKÆFTIGELSE-REGIONER

Overskud af arbejdskraft				
Top 10	Nordjylland	Midtjylland	Syddanmark	Hovedstaden & Sjælland
1	Pædagogmedhjælper	Kontorassistent	Pædagogmedhjælper	Specialarbejder, gartner
2	Kontorassistent	Akademisk medarbejder	Kontormedhjælper	Kvalitetsmedarbejder
3	Receptionist, kontor	Marketingmedarbejder	Gartneriarbejder	Grafisk designer
4	Kontormedhjælper	Projektmedarbejder	Specialarbejder, gartner	Designer
5	Specialarbejder, gartner	Koordinator	Klubmedarbejder	Oversætter
6	Bogholderiassistent	Projektleder	Museumsmedhjælper	Sikkerhedsmedarbejder / vagt, sikkerhed og overvågningsarbejde
7	Akademisk medarbejder	HR-konsulent	Oversætter	Gartneriarbejder
8	Marketingmedarbejder	Grafisk designer	Biblioteksmedhjælper	Tolk
9	Kvalitetsmedarbejder	Museumsmedhjælper	HR-konsulent	Museumsmedhjælper
10	Industrioperatør, elektronik	Oversætter	Værkstedsassistent	Kunstner

Kilde: www.brnordjylland.dk, www.brmidtjylland.dk, www.brsyddanmark.dk, www.brhovedstadensjaelland.dk

ARBEJDSMARKEDSSTYRELSEN

Holmens Kanal 20
Postboks 2150
1016 København K
Telefon: 35 28 81 00
E-mail: ams@ams.dk

NÆRMERE OPLYSNINGER OM ARBEJDSMARKEDSBALANCE OG PROGNOSE:

Beskæftigelsesregion Nordjyllands hjemmeside: www.brnordjylland.dk

Beskæftigelsesregion Midtjyllands hjemmeside: www.brmidtjylland.dk

Beskæftigelsesregion Syddanmarks hjemmeside: www.brsyddanmark.dk

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjællands hjemmeside: www.brhovedstadensjealland.dk

NYE ARBEJDSMARKEDSANALYSER DET REGIONALE ARBEJDSMARKED:

Publikationen "Rekruttering" findes på Arbejdsmarkedsstyrelsens hjemmeside: [HTTP://AMS.DK/SW164.ASP](http://AMS.DK/SW164.ASP)

www.ams.dk

