

Rekruttering

Arbejdsmarkedsstyrelsen

2. halvår 2008

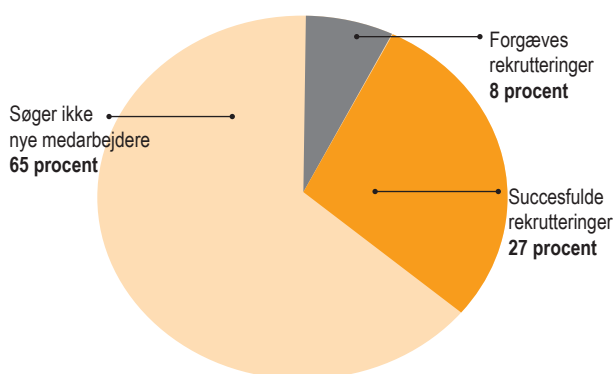
Rekruttering på det danske arbejdsmarked

Arbejdsmarkedsstyrelsen har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation i 2. halvår af 2008.

Undersøgelsens hovedkonklusioner er:

At 8 procent af landets virksomheder forgæves har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere. 27 procent af virksomhederne har fundet nye medarbejdere, mens 65 procent ikke har søgt efter nye medarbejdere.

Figur 1 Virksomhedernes rekruttering efterår 2008



At rekrutteringsproblemerne svarer til, at virksomhederne på landsplan har rekrutteret forgæves til ca. 30.000 stillinger i perioden juli 2008 til oktober 2008. Det svarer til 1,1 procent af den samlede beskæftigelse i Danmark.

I den tilsvarende undersøgelse fra samme tidspunkt sidste år - 2. halvår 2007 - var antallet af forgæves rekrutteringer på landsplan ca. 66.000 stillinger.

At ca. 3 procent af alle virksomheder har måttet opgive ordrer, fordi de har rekrutteret forgæves. Det

Forgæves rekrutteringer

Tabel 1

År	Antal stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til på landsplan
2. halvår 2008	30.000
2. halvår 2007	66.000

Kilde: Rekruttering 2. halvår 2007

svarer til ca. 4.500 virksomheder. For et år siden måtte ca. 7 procent af virksomhederne opgive ordrer.

At de stillingsbetegnelser, der oftest er søgt besat uden held, er pædagog, sygeplejerske og butiksassistent.

At der er flest forgæves rekrutteringer - set i forhold til branchens størrelse - i brancherne hoteller og restauranter samt Information og kommunikation. Andelen af stillinger, hvor virksomhederne har rekrutteret forgæves, svarer til 2,5 procent af beskæftigelsen i hotel- og restaurationsbranchen og 1,9 procent i branchen information og kommunikation.

At rekrutteringsproblemerne er lidt større i Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland og Nordjylland end i Beskæftigelsesregion Midtjylland og Sydjylland.

Arbejdsmarkedsstyrelsens stikprøveundersøgelse er gennemført af Rambøll Management i 2. halvår 2008. 14.055 virksomheder er blevet spurgt, om de har haft problemer med at rekruttere nye medarbejdere inden for de sidste to måneder. Virksomhederne repræsenterer ca. 45 procent af landets samlede beskæftigelse. Undersøgelsen er beskrevet nærmere på bagsiden.

Størst mangel på pædagoger, sygeplejersker og salgsassistenter

Arbejdsgiverne har sværest ved at rekruttere pædagoger, sygeplejersker og butiksassistenter. Alligevel er der ledige, som ikke finder job hurtigt inden for disse faggrupper.

Øverst på listen over de 50 stillingsbetegnelser, hvor der er størst mangel på arbejdskraft, står pædagoger.

Virksomhederne har forgæves forsøgt at rekruttere ca. 1.200 pædagoger fra primo juli 2008 til ultimo oktober 2008. Derefter følger sygeplejersker og butiksassistenter, hvor virksomhederne forgæves har rekrutteret henholdsvis ca. 1.050 og 950 medarbejdere.

Også elektrikere, salgskonsulenter og kokke har virksomhederne rekrutteret forgæves efter.

På trods af virksomhedernes rekrutteringsproblemer, er der alligevel personer, som ikke finder job hurtigt. Også selvom de tilkendegiver at kunne varetage arbejdsfunktioner inden for nogle af de stillingsbetegnelser, hvor der er rekrutteringsproblemer.

I alt var ca. 27.000 personer ledige i mindst tre sammenhængende måneder i den periode, hvor undersøgelsen er gennemført. De ledige har tilkendegivet at kunne varetage i gennemsnit godt 2 arbejdsfunktioner.

Blandt de 50 stillinger, hvor der er størst rekrutteringsproblemer, kan ca. 450 ledige varetage et job som pædagog. Alligevel har virksomhederne rekrutteret forgæves til ca. 1.200 stillinger på området. Tilsvarende kan ca. 1.500 ledige varetage et job som butiksassistent. Alligevel har virksomhederne rekrutteret forgæves til ca. 1.000 stillinger på området. Det fremgår af tabel 3.

Virksomhederne har også rekrutteret forgæves inden for de stillingsbetegnelser, hvor der er flest ledige. Det fremgår af tabel 2.

Omkring 3.000 ledige angiver, at de kan varetage et job som pædagogmedhjælper. Alligevel har virksomhederne rekrutteret forgæves til ca. 250 stillinger på området.

Tilsvarende tilkendegiver ca. 2.500 ledige, at de kan varetage et job som rengøringsassistent. Samtidig har virksomhederne rekrutteret forgæves til stillingsbetegnelsen ca. 500 gange.

Top fem. Stillinger med størst ledighed		Tabel 2
Stillingsbetegnelse	Stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til	Ledige med mere end tre måneders ledighed
Pædagogmedhjælper	255	3.033
Rengøringsassistent	474	2.545
Servicemedarbejder	25	2.385
Fabriksarbejder	117	2.112
Lagerarbejder	132	2.019

Kilde: CRAM og CV-Banken.
Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 28 2008 til uge 44 2008. Personer med mere end tre måneders ledighed dækker over personer, der i perioden uge 28 2008 til uge 38 2008 var arbejdsmarkedsparate og havde været ledige i minimum tre sammenhængende måneder. Kolonnen kan ikke summeres lodret, idet den samme person kan indgå under flere stillingsbetegnelser, hvis personen angiver at kunne varetage flere forskellige typer af job.

Tabellen viser de stillingsbetegnelser, hvor der er flest ledige og antallet af stillinger, som virksomhederne har rekrutteret forgæves til inden for samme stillingsbetegnelse.

Top 50. Rekrutteringssituationen fordelt på stillingsbetegnelser
Tabel 3

Stillingsbetegnelse	Erhvervsgruppe	Antal personer med mere end tre måneders ledighed	Antal stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til
Pædagog	Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	460	1.188
Sygeplejerske	Sundhed, omsorg og personlig pleje	49	1.051
Butiksassistent	Salg, indkøb og markedsføring	1.470	965
Elektriker	Bygge og anlæg	50	955
Salgskonsulent	Salg, indkøb og markedsføring	661	783
Kok	Hotel, restauration, køkken, kantine	119	635
Landbrugsmedhjælper	Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	109	543
Tjener	Hotel, restauration, køkken, kantine	277	520
Programmør	IT og teleteknik	110	518
Revisor	Akademisk arbejde	16	495
Rengøringsassistent	Rengøring, ejendomsservice og renovation	2.545	474
Tømrer	Bygge og anlæg	151	460
Butiksmedhjælper	Salg, indkøb og markedsføring	1.612	426
IT-konsulent	IT og teleteknik	135	345
Social- og sundhedshjælper	Sundhed, omsorg og personlig pleje	801	327
Softwareudvikler	IT og teleteknik	75	316
Social- og sundhedsassistent	Sundhed, omsorg og personlig pleje	118	313
Lægeseekretær	Kontor, administration, regnskab og finans	119	290
Serveringsmedarbejder	Hotel, restauration, køkken, kantine	165	284
Revisorassistent	Kontor, administration, regnskab og finans	51	283
Bogholder	Kontor, administration, regnskab og finans	125	273
Murer	Bygge og anlæg	104	258
Pædagogmedhjælper	Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	3.033	255
Folkeskolelærer	Undervisning og vejledning	461	249
Automekaniker	Jern, metal og auto	120	228
Køkkenmedhjælper	Hotel, restauration, køkken, kantine	1.819	227
Butikschef	Ledelse	127	204
Vagt	Vagt, sikkerhed og overvågningsarbejde	170	204
Bygningssmaler	Bygge og anlæg	128	201
Kasseekspedient	Salg, indkøb og markedsføring	249	199
Fodermester	Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	10	197
Kontorassistent	Kontor, administration, regnskab og finans	1.586	197
Klejnsmid	Bygge og anlæg	77	194
VVS-montør	Bygge og anlæg	29	189
Systemudvikler	IT og teleteknik	99	186
Grilleksspedient	Salg, indkøb og markedsføring	40	180
Bygningsingeniør	Akademisk arbejde	38	172
Stilladsmontør	Bygge og anlæg	12	171
IT-ingeniør	Akademisk arbejde	14	170
Taxichauffør	Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	131	168
Speciallæge	Akademisk arbejde	2	166
Industritekniker, maskin	Jern, metal og auto	67	164
Socialrådgiver	Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	54	157
Frisør	Sundhed, omsorg og personlig pleje	109	154
Specialarbejder, jord og beton	Bygge og anlæg	232	154
Elektro-svagstrømsingeniør	Akademisk arbejde	58	152
Socialpædagog	Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	219	149
Specialarbejder, kloak	Bygge og anlæg	4	149
Anlægsgartner	Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	31	147
Staldmester	Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	17	147

Kilde: CRAM og CV-Banken.

Note: Stillingerne er søgt besat uden held i en periode uge 28 2008 til uge 44 2008. Personer med mere end tre måneders ledighed dækker over personer, der i perioden uge 28 2008 til uge 38 2008 var arbejdsmarkedsparate og havde været ledige i minimum tre sammenhængende måneder. Kolonnen kan ikke summeres lodret, idet den samme person kan indgå under flere stillingsbetegnelser, hvis personen angiver at kunne varetage flere forskellige typer af job.

Størst rekrutteringsproblemer i branchen hoteller og restauranter

Hoteller og restauranter er den branche, hvor virksomhederne har flest forgæves rekrutteringer i forhold til branchens størrelse.

Øverst på listen over brancher, hvor virksomhederne har flest rekrutteringsproblemer i forhold til branchens størrelse, står hoteller og restauranter.

I denne branche har virksomhederne rekrutteret forgæves til omkring 2.200 stillinger. Det svarer til 2,5 procent af beskæftigelsen i branchen.

Rekrutteringsproblemer i forhold til antal beskæftigede		Tabel 4	
Branche	Andel stillinger der er søgt besat uden held i forhold til beskæftigede		
	2008	2007	
Hoteller og restauranter	2,5%	4,8%	
Information og kommunikation	1,9%	2,9%	
Vidensservice	1,6%	3,4%	
Bygge og anlæg	1,6%	5,3%	
Landbrug skovbrug og fiskeri	1,6%	3,3%	
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	1,3%	3,2%	
Handel	1,2%	2,5%	
Sundhed og socialvæsen	1,0%	1,3%	
Ejendomshandel og udlejning	0,9%	2,4%	
Finansiering og forsikring	0,8%	2,9%	
Andre serviceydelser	0,7%	1,0%	
Råstofindvinding	0,7%	2,5%	
Industri	0,7%	1,8%	
Offentlig administration, forsvar og politi	0,6%	0,8%	
Transport	0,6%	2,7%	
Energiforsyning	0,4%	0,4%	
Kultur og fritid	0,4%	1,3%	
Undervisning	0,4%	0,5%	
Vandforsyning og renovation	0,3%	1,0%	
Øvrige	2,0%	1,0%	
Uoplyst	2,2%	16,4%	
Samlet	1,1%	2,3%	

Kilde: Rekruttering 2. halvår 2007 og Danmarks Statistik, RAS 2007.
 Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 28 2008 til uge 44 2008.

Også i brancherne information og kommunikation samt vidensservice er der mange forgæves rekrutteringer set i forhold til beskæftigelsen i brancherne. Det fremgår af tabel 4.

I branchen information og kommunikation er der ca. 2.000 stillinger som virksomhederne har rekrutteret forgæves til. Det drejer sig primært om programmører, softwareudviklere og IT-konsulenter.

Produktionsbegrænsninger

Virksomhederne er også blevet spurgt, om den forgæves rekruttering betyder, at de har måttet sige 'nej tak' til ordrer.

33 procent af alle virksomheder, der har rekrutteret forgæves, oplyser, at mangel på arbejdskraft betyder tab af ordrer. Det svarer til 4.500 virksomheder.

I den branche, som har størst rekrutteringsproblemer - hoteller og restauranter, angiver 26 procent af de virksomheder, der har rekrutteret forgæves, at de har måttet opgive ordrer på grund af manglende medarbejdere. Det fremgår af tabel 5.

Rekrutteringsproblemerne er blevet mindre

Det seneste år er rekrutteringsproblemerne blevet mindre i alle brancher. Det gælder især i brancherne bygge og anlæg samt hoteller og restauranter.

I bygge- og anlægsbranchen er andelen af stillinger, der er søgt besat uden held set i forhold til branchens beskæftigelse, faldet med 3,7 procentpoint det sidste år. I branchen hoteller og restauranter er andelen faldet med 2,3 procentpoint. Det fremgår af tabel 4.

I brancher, der hovedsageligt består af offentlige virksomheder, er faldet i forgæves rekrutteringer i forhold til beskæftigelsen meget begrænset. Det gælder brancherne undervisning, sundhed og socialvæsen samt offentlig administration, forsvar og politi. Her er faldet på mellem 0,1 og 0,3 procentpoint i forhold til sidste år.

Rekrutteringssituationen fordelt på brancher
Tabel 5

Branche	Andel virksomheder har oplevet at rekruttere forgæves	Andel virksomheder med produktionsbegrænsninger ud af de virksomheder, som har rekrutteret forgæves	Antal stillinger virksomhederne har rekrutteret forgæves til	Antal beskæftigede i branchen	Antal forgæves rekrutteringer i forhold til antal beskæftigede
Hoteller og restauranter	14%	26%	2.201	89.819	2,5%
Information og kommunikation	13%	47%	1.944	101.187	1,9%
Videnservice	10%	33%	2.257	138.321	1,6%
Bygge og anlæg	8%	36%	3.095	191.617	1,6%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	8%	26%	1.250	78.796	1,6%
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	11%	43%	1.651	129.039	1,3%
Handel	7%	27%	5.051	430.215	1,2%
Sundhed og socialvæsen	11%	35%	4.998	494.021	1,0%
Ejendomshandel og udlejning	4%	35%	372	39.911	0,9%
Finansiering og forsikring	5%	30%	694	84.026	0,8%
Andre serviceydelser	5%	58%	502	69.606	0,7%
Råstofindvinding	2%	0%	30	4.252	0,7%
Industri	10%	36%	2.612	371.724	0,7%
Offentlig administration, forsvar og politi	11%	18%	808	145.215	0,6%
Transport	6%	35%	813	144.117	0,6%
Energiforsyning	7%	0%	51	12.039	0,4%
Kultur og fritid	4%	51%	169	44.302	0,4%
Undervisning	9%	21%	759	208.958	0,4%
Vandforsyning og renovation	3%	6%	70	23.532	0,3%
Øvrige	11%	50%	41	1.998	2,0%
Uoplyst	6%	10%	248	11.039	2,2%
Samlet	8%	33%	29.616	2.813.734	1,1%

Kilde: Danmarks Statistik, RAS 2007.

Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 28 2008 til uge 44 2008. Den samlede beskæftigelse er fratrukket 7.907 personer, som er beskæftiget i udlandet.

Rekrutteringsproblemer over hele landet

I alle fire beskæftigelsesregioner har virksomhederne rekrutteret forgæves. Dog er rekrutteringsproblemerne i Hovedstaden og Sjælland samt i Nordjylland lidt større end i de andre regioner.

På landsplan svarer antallet af stillinger, hvor virksomhederne har rekrutteret forgæves, til 1,1 procent af beskæftigelsen. For et år siden svarede antallet til 2,3 procent.

I Beskæftigelsesregionerne Hovedstaden og Sjælland samt Nordjylland er andelen højest. Her udgør antallet af forgæves rekrutteringer 1,1 procent af de beskæftigede. I region Midtjylland drejer det sig om 1,0 procent af de beskæftede. I region Syddanmark er det 0,9 procent.

Det sidste år er antallet af stillinger, der på landsplan er søgt besat uden held set i forhold til beskæftigelsen, faldet i alle fire beskæftigelsesregioner.

Faldet er størst i Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland, hvor det er på 1,5 procentpoint. Det fremgår af tabel 6.

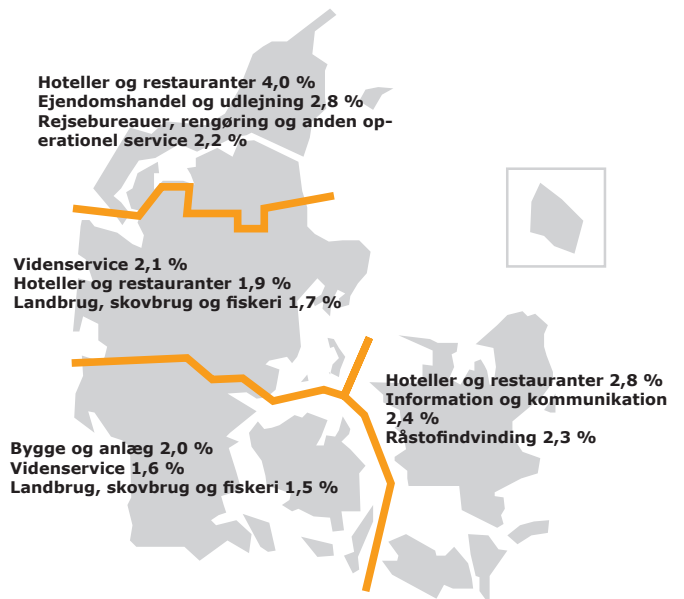
Rekrutteringsproblemer i forhold til beskæftigede		Tabel 6		
Beskæftigelsesregion	Stillinger der er søgt besat uden held		Stillinger der er søgt besat uden held i forhold til beskæftigede	
	2008	2007	2008	2007
Hovedstaden og Sjælland	14.291	32.826	1,1%	2,6%
Midtjylland	6.510	13.455	1,0%	2,1%
Nordjylland	3.288	6.206	1,1%	2,2%
Syddanmark	5.527	13.454	0,9%	2,2%
Hele landet	29.616	65.942	1,1%	2,3%

Kilde: Rekruttering 2. halvår 2007 og Danmarks Statistik, RAS 2007.
 Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 28 2008 til uge 44 2008.

Rekrutteringsproblemer i forskellige brancher

Landets arbejdsgivere har problemer med at rekruttere nye medarbejdere inden for flere forskellige brancher. Men især i hotel- og restaurationsbranchen er det vanskeligt for virksomhederne at rekruttere medarbejdere i alle regioner. Det fremgår af figur 2.

Brancher med største rekrutteringsproblemer i hver beskæftigelsesregion **Figur 2**



Figuren viser, at det er forskelligt fra region til region hvilke brancher, der har størst rekrutteringsproblemer. Dog går branchen hoteller og resuatuanter igen i alle regioner.

Produktionsbegrænsninger

Forskellen mellem landets beskæftigelsesregioner kan også ansues i forhold til, i hvor høj grad rekrutteringsvanskelighederne medfører produktionsbegrænsninger for virksomhederne.

I Beskæftigelsesregion Nordjylland angiver 37 procent af de virksomheder, som har rekrutteret forgæves, at den forgæves rekruttering har betydet, at de har måttet afvise ordrer. Det er den højeste andel i landet.

I Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland samt Midtjylland svarer henholdsvis 34 og 33 procent af de virksomheder, som har rekrutteret forgæves, at den forgæves rekruttering har resulteret i produktionsbegrænsninger. I region Syddanmark drejer det sig om 27 procent.

Rekrutteringssituationen fordelt på beskæftigelsesregioner. Stillinger der er rekrutteret forgæves til i antal og i procent i forhold til beskæftigede

Tabel 7

Branche	Hovedstaden og Sjælland		Midtjylland		Nordjylland		Syddanmark		Landsplan	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Landbrug, skovbrug og fiskeri	310	1,9	418	1,7	153	1,1	370	1,5	1.250	1,6
Råstofindvinding	17	2,3	0	0,0	0	0,0	13	0,5	30	0,7
Industri	733	0,7	867	0,8	441	0,9	572	0,6	2.612	0,7
Energiforsyning	3	0,0	35	1,4	0	0,0	13	0,5	51	0,4
Vandforsyning og renovation	48	0,5	6	0,1	0	0,0	16	0,3	70	0,3
Bygge og anlæg	1.198	1,4	696	1,6	354	1,6	845	2,0	3.095	1,6
Handel	2.398	1,3	1.189	1,2	443	1,0	1.020	1,1	5.051	1,2
Transport	321	0,4	190	0,6	64	0,5	239	0,8	813	0,6
Hoteller og restauranter	1.203	2,8	327	1,9	401	4,0	271	1,4	2.201	2,5
Information og kommunikation	1.545	2,4	217	1,1	49	0,8	133	1,3	1.944	1,9
Finansiering og forsikring	424	0,8	66	0,5	86	1,3	118	1,0	694	0,8
Ejendomshandel og udlejning	111	0,5	125	1,5	107	2,8	29	0,4	372	0,9
Videnservice	1.220	1,6	589	2,1	93	0,9	355	1,6	2.257	1,6
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	656	1,0	465	1,7	213	2,2	317	1,2	1.651	1,3
Offentlig administration, forsvar og politi	295	0,4	121	0,4	96	0,6	297	1,1	808	0,6
Undervisning	307	0,3	166	0,4	144	0,7	142	0,3	759	0,4
Sundhed og socialvæsen	3.078	1,4	757	0,7	481	0,9	681	0,7	4.998	1,0
Kultur og fritid	20	0,1	19	0,2	84	2,1	46	0,6	169	0,4
Andre serviceydelser	239	0,6	150	1,1	79	1,3	35	0,3	502	0,7
Øvrige	41	4,8	0	0,0	0	0,0	0	0,0	41	2,0
Ingen brancheangivelse	127	2,3	107	4,7	0	0,0	14	0,6	248	2,2
Samlet	14.291	1,1	6.510	1,0	3.288	1,1	5.527	0,9	29.616	1,1

Kilde: Danmarks Statistik, RAS 2007.

Note: Stillingerne er søgt besat uden held i perioden uge 28 2008 til uge 44 2008.

Om undersøgelsen

Arbejdsmarkedsstyrelsen har i perioden fra primo juli 2008 til ultimo oktober 2008 (uge 28 til 44) – via Rambøll Management – gennemført en stikprøveundersøgelse blandt 14.055 virksomheder i Danmark. Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. De virksomheder, som indgår i undersøgelsen, beskæftiger ca. 45 procent af den samlede beskæftigelse på det danske arbejdsmarked.

Det primære formål med undersøgelsen er at give et øjebliksbillede af rekrutteringssituationen på det danske arbejdsmarked. Undersøgelsens resultater kan bruges som en indikator for omfanget og karakteren af manglen på arbejdskraft i Danmark.

I undersøgelsen er virksomhederne blevet spurgt om følgende: (1) Hvorvidt de inden for de seneste to måneder forgæves har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere, (2) hvor mange personer det drejer sig om, (3) om den forgæves rekruttering har betydet, at de har opgivet ordrer eller aktiviteter i de to måneder.

Stikprøven

I alt blev 20.136 virksomheder inviteret til at deltage i undersøgelsen. Heraf har 14.055 virksomheder besvaret undersøgelsen. Det giver en svarprocent på 70.

De inviterede virksomheder er udvalgt i overensstemmelse med en stratificeret stikprøveplan, hvor udvælgelseskriterierne er region, branche og antal ansatte. Stikprøveundersøgelsens resultater er skaleret op for at være dækkende for hele arbejdsmarkedet i Danmark. Det betyder, at fordelingen af virksomhe-

der efter branche, størrelse og beskæftigelsesregion i undersøgelsen svarer til fordelingen i den samlede population.

Usikkerhed i undersøgelsen

Der er en statistisk usikkerhed i forbindelse med opskaleringen af antallet af forgæves rekrutteringer. Denne usikkerhed betyder, at det samlede antal forgæves rekrutteringer med 80 procents sandsynlighed ligger i intervallet fra 30.000 +/- 1.500.

Beskæftigelsestal

De anvendte beskæftigelsesoplysninger i publikationen er baseret på de seneste tal fra Danmarks Statistiks registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) 2007.

Ledighedstal

For uddybende information om metoden, hvorved personer med mere end tre måneders sammenhængende ledighed er beregnet, henvises til notater om arbejdskraftsreserven på www.jobindsats.dk.

Ny brancheklassifikation

Publikationen anvender den nye brancheklassifikation 'Dansk Branchekode 2007' (DB07), der har afløst 'Dansk Branchekode 2003' (DB03). For mere information henvises til Danmarks statistik www.dst.dk.

