

HELE LANDET



ARBEJDSMARKEDSOVERBLIK

– Overblik over arbejdsmarkedet i Danmark

1. halvår 2010



INDHOLDSFORTEGNELSE

ARBEJDSMARKEDSBALANCEN OG REKRUTTERING	2
Den aktuelle Arbejdsmarkedsbalance	
BESKÆFTIGELSEN FALDER	3
Prognose for beskæftigelsen i Danmark	
FLERE LEDIGE I DET KOMMENDE ÅR	5
Prognose for ledigheden i Danmark	



OVERBLIK OVER ARBEJDSMARKEDET

I hele landet

Efter flere år med højkonjunktur er Danmark nu inde i en lavkonjunktur. Forandringerne har præget arbejdsmarkedet. Det giver sig til udtryk i, at virksomhederne rekrutterer mindre forgæves efter nye medarbejdere, og at flere af stillingsbetegnelserne i Arbejdsmarkedsbalancen ændrer placering.

Antallet af forgæves rekrutteringer er faldet med 23.000 det sidste år - fra 30.000 i efteråret 2008 til 7.000 i efteråret 2009. Flere af stillingsbetegnelserne i Arbejdsmarkedsbalancen er flyttet fra kategorien 'rigtig gode jobmuligheder' til 'gode' eller 'mindre gode jobmuligheder'. Alligevel ligger ca. 60 procent af alle stillingsbetegnelser stadig inden for kategorierne 'gode' eller 'rigtig gode jobmuligheder' i Arbejdsmarkedsbalancen for foråret 2010. Det er særligt inden for områder som f.eks. sundhed, omsorg og personlig pleje samt it- og teleteknik, at jobmulighederne er rigtig gode.

Beskæftigelsesregionernes prognoser viser, at der forventes et fald i beskæftigelsen på godt 70.500 personer fra 4. kvartal 2009 til 4. kvartal 2010. Faldet i beskæftigelsen forventes at ramme alle brancher på nær enkelte typiske offentlige brancher.

Beskæftigelsesregionerne forventer, at ledigheden stiger med godt 31.500 personer fra 4. kvartal 2009 til 4. kvartal 2010. Stigningen i ledigheden forventes at omfatte stort set alle a-kassegrupper. Desuden er det særligt kvinderne og de unge i aldersgruppen 25-29 år, som bliver ramt af den stigende ledighed.

Som et led i overvågningen af arbejdsmarkedet udarbejder de fire beskæftigelsesregioner hvert halve år en Arbejdsmarkedsbalance, der på stillingsbetegnelsesniveau viser forholdet mellem udbud og efterspørgsel på arbejdskraft i beskæftigelsesregionen. Denne publikation giver et samlet overblik over Arbejdsmarkedsbalancen for året 2010. Derudover indeholder den en prognose for udviklingen i ledigheden og beskæftigelsen frem mod 4. kvartal 2010.

ARBEJDSMARKEDSBALANCEN OG REKRUTTERING

Den aktuelle Arbejdsmarkedsbalance

Arbejdsmarkedsbalancen består af fem forskellige kategorier, der angiver jobmulighederne for ca. 1.100 stillingsbetegnelser. Tabel 1 viser kategorierne.

TABEL 1. OVERSIGT OVER ARBEJDSMARKEDSBALANCENS FEM KATEGORIER

Arbejdsmarkedsbalancen				
Mindre gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Rigtig gode jobmuligheder		
Der er balance mellem udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft, en vis ledighed og en lav jobomsætning	Der er balance mellem udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft, en forholdsvis lav ledighed og en høj jobomsætning	Paradoksproblemer	Mangel på arbejdskraft	Tværgående, strukturel mangel på arbejdskraft
		Der er problemer med at rekruttere medarbejdere samtidig med, at ledigheden er høj	Der er problemer med at rekruttere medarbejdere samtidig med, at ledigheden er lav.	Der er særligt omfangsrige problemer med at rekruttere medarbejdere, og ledigheden er ekstraordinært lav

Kilde: Arbejdsmarkedsstyrelsen

Fælles for de to første kategorier i Arbejdsmarkedsbalancen er, "Mindre gode jobmuligheder" og "Gode jobmuligheder", er, at virksomhederne ikke har rekrutteret forgæves til de stillinger, som befinder sig i kategorierne. De tre sidste kategorier er: "Paradoksproblemer", "Mangel på arbejdskraft" og "Tværgående og strukturel mangel på arbejdskraft". Fælles for disse kategorier er, at virksomhederne har rekrutteret forgæves til stillingerne i kategorierne.

I Arbejdsmarkedsbalancen for foråret 2010 ligger ca. 60 procent af stillingsbetegnelserne i kategorierne "Rigtig gode" eller "Gode jobmuligheder", jf. tabel 2. Det afspejler, at der trods den stigende ledighed fortsat er mange jobåbninger på det danske arbejdsmarked.

TABEL 2. FORDELING AF STILLINGSBETEGNELSER PÅ REGIONER OG JOBMULIGHEDER, PROCENT

Arbejdsmarkedsbalancen					
Region	Mindre gode jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Rigtig gode jobmuligheder		
	Overskud af arbejdskraft	Balance mellem udbud og efterspørgsel på arbejdskraft	Paradoksproblemer	Mangel på arbejdskraft	Tværgående, strukturel mangel på arbejdskraft
Hovedstaden og Sjælland	39	53	1,7	3,6	2,7
Midtjylland	35	61	0,3	2,6	1,5
Nordjylland	48	49	0,3	1,5	1,1
Syddanmark	34	61	0,4	3,2	1,5
I alt	39	56	0,7	2,7	1,7

Kilde: Arbejdsmarkedsstyrelsen

Godt 5 procent af alle stillingsbetegnelserne befinder sig i kategorien "Rigtig gode jobmuligheder". De stillingsbetegnelser, der fortsat ligger i denne kategori, er inden for områder, hvor erfaringerne tilsiger, at der burde være efterspørgsel efter arbejdskraft. Det er for eksempel inden for områderne sundhed, omsorg og personlig pleje; pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde samt it- og teleteknik. "Paradoksproblemer" er fortsat den kategori, som indeholder færrest stillingsbetegnelser i Arbejdsmarkedsbalancen.

Hovedstaden og Sjælland er den beskæftigelsesregion, som har den største andel stillinger under kategorien "Rigtig gode jobmuligheder", mens Syddanmark samlet set har den største

andel stillingsbetegnelser under kategorien "Gode jobmuligheder" eller "Rigtig gode jobmuligheder".

Det er fortsat den mindste beskæftigelsesregion, nemlig Nordjylland, som har den største andel af stillingsbetegnelser under kategorien "Mindre gode jobmuligheder". De udgør næsten halvdelen af alle stillingsbetegnelser i Arbejdsmarkedsbalancen for Nordjylland.

BESKÆFTIGELSEN FALDER

Prognose for beskæftigelsen i Danmark

De fire beskæftigelsesregioner laver hvert halve år prognoser for udviklingen i beskæftigelsen baseret på Finansministeriets skøn for udviklingen på landsplan¹. Beskæftigelsesregionerne forventer samlet set et fald i beskæftigelsen fra 4. kvartal 2008 til 4. kvartal 2009 på knap 70.500 personer, jf. figur 1. Beskæftigelsen forventes at falde yderligere med godt 70.500 personer fra 4. kvartal 2009 til 4. kvartal 2010.

FIGUR 1: BESKÆFTIGELSEN I DANMARK (ANTAL PERSONER)



Kilde: Finansministeriet, Danmarks Statistik og beskæftigelsesregionernes egen beregninger.

Beskæftigelsen forventes at udvikle sig forskelligt fra sektor til sektor, jf. tabel 3. Fra 4. kvartal 2009 til 4. kvartal 2010 ventes især et fald i bygge- og anlægssektoren samt indenfor de primære erhverv, som f.eks. landbrug, fiskeri og råstofudvinding. I disse sektorer forventes et fald på henholdsvis 6 og 5 procent.

¹ Fremskrivningen af beskæftigelsen er lavet ved at konstruere data for beskæftigelsen for 4.kvt. 2009 på baggrund af RAS-data og Arbejdstidsregnskabet fra Danmarks Statistik. Herefter er beskæftigelsen fremskrevet med Finansministeriets forventninger til udviklingen i beskæftigelsen fra seneste Økonomisk Redegørelse. Endelig er den forventede udvikling i beskæftigelsen fordelt på de enkelte beskæftigelsesregioner.

TABEL 3: BESKÆFTIGELSEN FORDELT PÅ SEKTORER

SEKTOR	FAKTISKE TAL		PROGNOSE		PROCENTVIS ÆNDRING 2009-2010
	4. kv. 2007	4. kv. 2008	4. kv. 2009	4. kv. 2010	
Primære erhverv	88.634	90.406	87.327	82.852	-5,1
Industri	413.377	416.477	384.354	367.383	-4,4
Bygge og anlæg	194.016	192.931	175.416	164.143	-6,4
Privat service	1.158.649	1.189.837	1.161.978	1.122.231	-3,4
Offentlig service	990.871	995.983	1.006.226	1.007.995	0,2
I alt	2.845.547	2.885.635	2.815.302	2.744.604	-2,5

Kilde: Finansministeriet, Danmarks Statistik og beskæftigelsesregionernes beregninger.

Ses der på brancheniveau, forventes beskæftigelsen relativt set at falde mest inden for brancherne råstofudvinding, bygge- og anlæg samt fiskeri. I disse brancher forventes et fald på mellem 6 og 7 procent i perioden 4. kvartal 2009 til 4. kvartal 2010, jf. tabel 4.

Der er dog også enkelte brancher, hvor der forventes en omend svag stigning i beskæftigelsen i perioden. Det gælder brancherne offentlig administration, undervisning, sociale institutioner og indenfor sundhedsvæsenet.

TABEL 4: BESKÆFTIGELSEN I DANMARK FORDELT PÅ BRANCHER

BRANCHE	FAKTISKE TAL		PROGNOSE		PROCENTVIS ÆNDRING 4. kv. 2009-4. kv. 2010
	4. kv. 2007	4. kv. 2008	4. kv. 2009	4. kv. 2010	
Landbrug, gartneri og skovbrug	81.009	82.573	79.854	75.883	-5,0
Fiskeri	3.127	3.142	3.048	2.849	-6,5
Råstofudvinding	4.498	4.691	4.426	4.119	-6,9
Føde-, drikke- og tobaksvarerindustri	66.795	68.121	65.141	63.153	-3,1
Tekstil- og læderindustri	8.607	8.606	8.002	7.521	-6,0
Træ-, papir- og grafisk industri	53.767	52.868	46.988	44.191	-6,0
Kemisk industri og plastindustri	51.687	51.735	47.325	45.186	-4,5
Sten-, ler- og glasindustri	16.285	16.538	14.787	13.913	-5,9
Jern- og metalindustri	177.843	180.500	166.354	159.327	-4,2
Møbelindustri og anden industri	24.576	23.986	21.688	20.436	-5,8
Energi- og vandforsyning	13.817	14.125	14.070	13.656	-2,9
Bygge og anlæg	194.016	192.931	175.416	164.143	-6,4
Autohandel, service og tankstationer	63.852	64.070	62.103	60.171	-3,1
Engroshandel undtagen med biler	167.385	172.847	167.177	162.591	-2,7
Detailh. og reparationsvirks. undt. biler	213.398	223.407	221.389	216.165	-2,4
Hoteller og restauranter	92.727	93.987	91.759	88.275	-3,8
Transport	124.714	125.671	120.028	115.002	-4,2
Post og tele	48.885	47.226	46.043	44.427	-3,5
Finansiering og forsikring	82.380	84.556	84.203	80.656	-4,2
Udlejning og ejendomsformidling	52.933	54.111	53.352	51.618	-3,3
Forretningsservice	312.375	323.963	315.925	303.326	-4,0
Offentlig administration	141.506	141.496	141.491	142.293	0,6
Undervisning	206.683	207.595	210.177	212.888	1,3
Sundhedsvæsen	165.452	167.424	169.316	170.131	0,5
Sociale institutioner	331.804	330.134	334.943	336.654	0,5
Foreninger, kultur og renovation	145.426	149.335	150.299	146.030	-2,8
I alt	2.845.547	2.885.635	2.815.302	2.744.604	-2,5

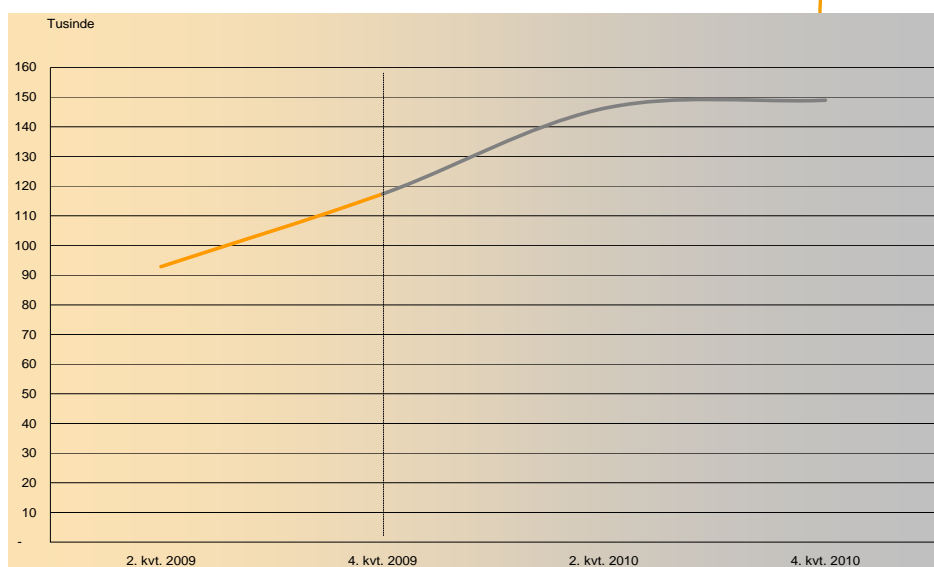
Kilde: Finansministeriet, Danmarks Statistik og beskæftigelsesregionernes beregninger.

FLERE LEDIGE I DET KOMMENDE ÅR

Prognose for ledigheden i Danmark

På landsplan var ledigheden var godt 90.000 personer i 2. kvartal 2009. Beskæftigelsesregionerne forventer, at den fortsætter med at stige frem til 2. kvartal 2010, jf. figur 2.² Frem til 3. kvartal 2010 vil ledigheden fortsat stige, men stigningen forventes dog at aftage. Ledigheden forventes at stige med knap 32.000 personer fra 4. kvartal 2009 til 4. kvartal 2010, svarende til en stigning på knap 27 procent.

FIGUR 2: LEDIGHED I DANMARK (ANTAL PERSONER) – IKKE SÆSONKORRIGERET



Kilde: Finansministeriet, Danmarks Statistik og beskæftigelsesregionernes beregninger.

Beskæftigelsesregionerne forventer, at stigningerne i ledigheden fra 4. kvartal 2009 til 4. kvartal 2010 vil omfatte stort set alle a-kassegrupper, jf. tabel 5. Ledigheden forventes især at stige for selvstændige, akademikere og ikke-forsikrede, hvor stigningerne vil være på godt 30 procent. Den eneste a-kassegruppe, hvor der forventes et fald i ledigheden, er Fag og Arbejde (FOA). Fra 4. kvartal 2009 til 4. kvartal 2010 forventer regionerne, at den største procentvise stigning i ledigheden sker blandt personer i alderen 25-29 år, samt at ledigheden vil stige mere blandt kvinder end mænd.

² Fremskrivningen af ledigheden er lavet på baggrund af Finansministeriets fremskrivninger fra seneste Økonomisk

Redegørelse. Herefter er den forventede udvikling fordelt på de enkelte regioner.

TABEL 5: LEDIGHED I DANMARK

	FAKTSKE TAL	PROGNOSE		PROCENTVIS ÆNDRING	
	2. kv. 2009	4. kv. 2009	2. kv. 2010	4. kv. 2010	4. kv. 2009-4. kv. 2010
A-kassegrupper					
Selvstændige	3.853	5.020	6.650	6.650	32,5%
Akademikere	7.310	9.850	12.750	13.100	33,0%
Funktionærer og tjenestemænd	5.646	7.250	8.400	9.050	24,8%
Handels- og kontorfunktionærer	7.480	10.180	11.800	12.600	23,8%
Tekniske funktionærer	4.986	7.430	8.950	9.600	29,2%
Byggefag	7.013	8.240	10.400	9.750	18,3%
Metalarbejdere	5.659	7.410	9.600	9.400	26,9%
Faglig Fælles A-kasse (3F)	22.242	26.580	33.900	33.100	24,5%
Nærings- og nydelseindustrien	1.191	1.750	1.980	2.250	28,6%
Fag og Arbejde (FOA)	2.365	3.250	3.100	3.200	-1,5%
Øvrige	11.812	15.930	20.300	21.390	34,3%
Ikke forsikrede	13.297	14.461	18.254	18.860	30,4%
Ledige i alt	92.855	117.351	146.084	148.950	26,9%
Aldersgrupper					
16-24 år	10.963	13.220	16.850	16.750	26,7%
25-29 år	11.753	14.730	18.600	18.880	28,2%
30-49 år	47.566	60.350	74.700	76.460	26,7%
50-66 år	22.573	29.051	36.034	36.860	26,9%
Ledige i alt	92.855	117.351	146.184	148.950	26,9%
Køn					
Mænd	57.210	70.936	87.800	86.500	21,9%
Kvinder	35.645	46.416	58.384	62.450	34,5%
Ledige i alt	92.855	117.351	146.184	148.950	26,9%
Ledige og aktiverede					
Aktiverede	32.289	39.815	43.421	43.839	10,1%
Ledige og aktiverede i alt	125.144	157.166	189.605	192.789	22,7%

Kilde: Finansministeriet, Danmarks Statistik og beskæftigelsesregionernes beregninger.

ARBEJDSMARKEDSSTYRELSEN

Holmens Kanal 20

Postboks 2150

1016 København K

Telefon: 35 28 81 00

E-mail: ams@ams.dk

NÆRMERE OPLYSNINGER OM ARBEJDSMARKEDSBALANCE OG PROGNOSE:

Beskæftigelsesregion Nordjyllands hjemmeside: www.brnordjylland.dk

Beskæftigelsesregion Midtjyllands hjemmeside: www.brmidtjylland.dk

Beskæftigelsesregion Syddanmarks hjemmeside: www.brsyddanmark.dk

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjællands hjemmeside: www.brhovedstadensjealland.dk

NYE ARBEJDSMARKEDSANALYSER AF DET REGIONALE ARBEJDSMARKED:

Publikationen "Rekruttering" findes på Arbejdsmarkedsstyrelsens hjemmeside:

[HTTP://WWW.AMS.DK/PUBLIKATIONER.ASPX](http://www.ams.dk/publikationer.aspx)

www.ams.dk

